



Samrådsmøde den 4. december 2024

Mødested: Æblevej 1, 6240 Løgumkloster

Tidspunkt: 18.00 – 20.00

Referent: teamleder Maj-Brit Nissen

Tilstede: Pårørende til alle beboerne på Æblevej 1 og Æblevej 2 samt tilbudsleder Marianne Styrk

1. Velkomst ved formanden, samt gennemgang af dagsorden og referatet fra sidste møde.

Formanden byder velkommen og giver udtryk for, at det er dejligt at se så mange.

Der er ansat en ny leder på Hasselvej 4 og Nøddevej 1, der hedder Sarah Klindt. Sarah kommer fra en tidligere stilling i Esbjerg kommune. Sarah og Marianne deler ledelsen på Vongshøj frem til 1. juli 2025, hvor medarbejderne tilknyttes boligerne.

Der er i VSO (Voksen Social Området) ansat en ny fagchef ved navn Henning Løsche. Henning er kendt fra forskellige chef stillinger i Kommune. Dette både i VSO og Pleje/Omsorg (Ældre plejen).

Derudover er der ansat en ny pædagogisk konsulent i VSO som hedder Tanja Albæk Jensen. Tanja skal være pædagogisk sparring til lederne og forestå eventuelle kurser og undervisning til medarbejderne. Tanja kommer fra en lignende stilling i Aabenraa Kommune.

2. Orientering fra ekstraordinært kontaktrådsmøde.

Formanden informere omkring sidste nyt i sagen omkring omorganisering af bo/beskæftigelsen på området. Det er dagsdato besluttet på Social udvalgsrådet at fortsætte med projektet. samdrift og samledelse bliver derfor en realitet fra den 1. juli 2025 (Tidspunktet skyldes medarbejdernes opsigelsesfrist). Medarbejderne på Vongshøj (Beskæftigelsen) opsiges i deres nuværende stilling og tilbydes en stilling med tilknytning til både en bolig og beskæftigelsen. Alle medarbejderne fra Vongshøj har været til en individuel samtale, hvor de har kunnet komme med ønsker til deres fremtidige "bolig arbejdsplads".

Fordele ved denne driftsform:

- Ingen lukkedage i ferierne.
- Ingen "Dem og os" kultur – men en vi kultur.

Ulemper ved den driftsform:

- Evt. medarbejder flugt.
- Nogle borgere vil måske blive udfordret på, at se botilbudspersonale i beskæftigelsen og omvendt.

3. Orientering fra ledelsen.

Da VSO's lederteam er ungt og uden lang erfaring, oplever de erfarne ledere naturligt nok et øget behov for sparring og hjælp fra kollegerne. Det tager også tid for den samlede ledergruppe at lære hinanden at kende, finde hinandens stærke og svage sider.

Der har været udført ledelses tilsyn på Æblevej 1, hvor leder og teamleder gik rundt på området i ly af mørket og uden medarbejdernes viden. Fokus var på medicinhåndtering,



overholdelse af døgnrytme planer, aftaler i forhold til den enkelte og forflytninger, specielt forflytninger der kræver to medarbejdere. Alt det der blev observeret foregik lige efter bogen og gav ingen anledning til påtaler eller anden konsekvens.

Der har på Æblevej 1 været afholdt MUS samtaler. Samtalerne blev afholdt ud fra et nyt koncept, som kører som et pilotprojekt på Æblevej 1. Konceptet er udviklet på Århus universitet og tager udgangspunkt i en online række spørgsmål til den enkelte medarbejder. På baggrund af alle svarerne fra medarbejderen regner en algoritme ud, hvad der er vigtigt for den enkelte i deres arbejdsliv og hvad der med fordel kan optimeres. Slutteligt peger algoritmen på, hvad der med fordel kan arbejdes videre med som samlet arbejdsfællesskab. Medarbejderne tog godt i mod koncept og var aktivt deltagende og engagerede i samtalerne. Samtaler og undersøgelsen pegede på, at vi på Æblevej 1 kan blive bedre til at kommunikere med hinanden omkring borgerne og bliver bedre til at fordele opgaverne ligeligt mellem sig. Derudover vil der blive arbejdet på, at borgerne hver især igen får tilknyttet 2 kontaktpersoner (primær og sekundær.

Der arbejdes på at implementere i brik låse system i huset. Opstarten vil dreje sig om lås til borgernes pengeskabe. Systemet betyder, at der til enhver tid kan trækkes en log, så man kan se, hvem der har været i borgerens pengeskab. Dette for at forebygge u hensigtsmæssige hændelser. Der arbejdes på at etablere et system, der kan udbygges til også at kunne låse døre op.

På mødet opstår en drøftelse af værgemål og konsekvenserne af disse. Pårørende deler erfaringer med hinanden. Nogle pårørende har fuldt værgemål omkring deres kære andre har udelukkende økonomisk værgemål.

4. Evaluering af julefrokost den 1. december.

Nogle af borgerne følte sig forstyrret af, at der blev bagt i en gruppe. Det drøftes derfor, at skal arrangementet gentages, kan det ud fra et borgerperspektiv med fordel afholdes et andet sted.

5. Opfølgning på procedure ved akutte indlæggelser drøftet på sidste kontaktrådsmøde.

Der er truffet en beslutning om, at personalet på botilbuddene i VSO følger med borgerne ved akut indlæggelse og bliver derefter 4 timer omkring borgeren. Dette til der er truffet andre aftale i forhold til ledsagelse. Formanden for Socialudvalget tager sagen med til yderligere dialog i det politiske lag.

6. Næste års mødedatoer

Den 5. marts 2025 kl. 17.00-19.00

Den 4. juni kl. 17.00-19.00

Den 10. september kl. 17.00-19.00

Den 25. november kl. 17.00-19.00

Fælles for alle møderne er, at de afholdes på Æblevej 1 og man melder til på mbn1@toender.dk Dette er i forhold til forplejning.

Alle er velkomne uanset om man har tilknytning til Æblevej 1 eller Æblevej 2.



7. Eventuelt

Formanden orienterer om SUPP (Supplerende pension), som er en ordning, hvor borgere, der ikke har optjent ATP, med fordel kan lave en opsparing. Borgerne skal selv indbetale 1/3 og Staten indbetaler 2/3. Information kan fremsøges på Google, hvis der skrives SUPP i søgefeltet.