



TØNDER KOMMUNE

Funktionsbeskrivelse for driftssygeplejeske §85

Funktionsbetegnelse

Basisstilling sygeplejefaglig funktion
Kvalitetssikring af sundhedsfaglige indsatser i §85

Organisatorisk placering

Refererer til leder af §85
Leder er ansvarlig for uddelegering af den sundhedsfaglige kvalitetssikring.

Funktions- og ansvarsområde

Medansvarlig for:

- a. At varetage koordinerende og styringsmæssige sundhedsfaglige funktioner ift. §85 distriktet (ikke botilbudslignende)
- b. At sikre kvaliteten i den sundhedsfaglige indsats,

a. Den koordinerende funktion.

- Medvirke til at overgange mellem interne og eksterne sektorer sker hensigtsmæssigt
- Deltagende ved koordinerende møder mellem offentlige instanser
- Deltagende ved gerontopsykiatriske møder
- Medansvarlig for effektiv tilrettelæggelse af de sundhedsfaglige opgaver sammen med leder/Teamleder
- Medvirke til tværfaglig/tværasektorielt samarbejde.

b. Kvaliteten i indsatsen.

- Medvirke til at sikre kvaliteten i kerneopgaven i h.t. værdigrundlag, leveregler og gældende kvalitetsstandard og fungere som rollemodel herfor.
- Medansvarlig for at der udarbejdes sundhedsfaglige handleplaner og at der foreligger en sygeplejefaglig vurdering på borgere med sundhedsfaglige indsatser.
- Fremme sundhed og sygdomsforebygge
- Medansvarlig for interne retningslinjer og procedurer implementeres og opdateres, herunder de sundhedsfaglige instrukser
- Medansvarlig for at efterleve gældende lovgivning og være tilgængelig ved risikobaseret tilsyn eller anden kontakt med Styrelsen for patientsikkerhed
- Medansvarlig for indberetning og opfølgning på utilsigtede hændelser
- Medvirke til faglig udvikling i opgaveløsning.
- Medvirke til formidling og kompetenceudvikling af gruppen, herunder videredelegering og overdragelse
- Medansvarlig for at udvikle optimale rammer for et godt arbejdsmiljø i gruppen.
- Medvirke til at tilrettelægge sundhedsfaglige udviklingsprocesser for personale gruppen
- Medvirke til udvikling af det tværfaglige og det tværasektorielle samarbejde.
- Kan opdatere FMK i praksis og yde sparring heri.

Faglige kvalifikationer og kompetencer

Krævede og ønskelige kvalifikationer og kompetencer:

- Uddannet sygeplejeske
- Beherske relevante IT systemer – herunder Nexus.
- Kendskab og viden om gældende lovgivning, politikker og værdigrundlag for Tønder Kommune.
- Kommunikative kompetencer og samarbejdsevner.
- Handlekraft og overblik – tænke i helheder.
- Arbejde motiverende og anerkendende.
- Være rollemodel.
- Beherske en åben dialog
- Lyst til videreudvikling af egne faglige og personlige kompetencer.
- Deltagende i opfølgingsmøder, hvor der drøftes sundhedsfaglige indsatser
- Samarbejde med eksterne samarbejdspartnere i forhold til visiteringer.
- Tovholderfunktion ved specielle opgaver, samt ind og udskrivninger
- Rådgivende funktion til borgere i Støttecenteret

Revideret den 1.10.2021

Af Sygeplejeske Gudrun Kristin Høier og Leder Lotte Teglskov